

## H30 年度 東部居宅介護支援事業所 運営方針と目標

### 《運営方針》

- ① ご利用者一人ひとりの意見を集約・共有するとともに、質の高い対応ができるようにします。
- ② お一人お一人の思いに沿ったご支援が提供できるように、他事業所、地域との協力・連携を図り、地域で支える視点でケアプランの質を高めます。
- ③ 介護支援専門員として質の向上を図るために、積極的に研修参加を行います。
- ④ 給付管理件数を伸ばし、安定した運営が行われるように努めます。

### 《目標》

- ① 居宅介護支援事業所内で自己評価を定期的実施し、検討会を行う。
- ② 地域包括支援センターとの連携を強化する。
- ③ 医療機関との連携を強化する。
- ④ 外部研修に積極的に参加する。
- ⑤ 給付管理対象外の利用者数を把握し、柔軟な新規受け入れを行う。
- ⑥ 給付管理数 90 件の維持を行う。常勤者は上限を 39 件とし、\*ただし、非常勤者に対しては 30 件以下とする。

# 平成30年度研修計画

	内部研修		外部研修	
	全スタッフ対象研修	新任者対象研修	参加予定研修	その他
4月		※採用後6か月以内に新人研修	新任認定調査員研修会	* 随時、必要な研修に参加
5月	勉強会		すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	
6月	勉強会			介護予防新任研修会
7月	勉強会		すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	
8月			すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	
9月	勉強会		すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	
10月	勉強会		すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	介護支援専門員専門課程研修
11月	勉強会		すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	
12月	勉強会		すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	
1月	勉強会		すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	
2月	勉強会		すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	現任認定調査研修会
3月			すかがわ介護支援専門員協議会主催研修	